



株式会社 草別組

SDGs宣言



2022年3月4日

株式会社 草別組

代表取締役 小松 知史

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

働きがいのある職場環境づくり

社員の安全や健康を第一とする健康経営の実現や、多様な働き方への対応を積極的に支援し、一人一人がやりがいを感じる働きやすい職場環境の構築を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・育児休業等およびハラスメントに関する規定の策定
- ・「北海道働き方改革推進企業ブロンズ」認定取得
- ・定期健康診断の実施
- ・女性が活躍できる職場環境の実施
- ・社内外の表彰制度の実施
- ・働き方改革の取組（労働時間短縮、有給取得の促進）
- ・労働安全衛生大会の実施、安全衛生計画の策定と委員会の設置



自然と人間が調和した新しい生活基盤を作る

全社員の環境配慮に対する意識の向上を図り、リサイクル推進や省エネ対策を心掛けるとともに、環境保全のための積極的な活動を行うことで環境負荷軽減に取り組んでまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社内や現場でのゴミ分別、リサイクルの推進
- ・「北海道グリーン・ビズ『優良な取組』部門」登録
- ・照明のLED化、昼休憩時の照明の消灯
- ・社内文書ペーパーレス化の促進
- ・ハイブリッドカーの導入



その情熱は街を、暮らしを、時代を拓く

コンプライアンスの徹底やBCPの策定による安全確保を最優先としたマネジメントを行うとともに、技術や品質向上に努めることですべての皆様から信頼される事業活動を行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・コンプライアンス委員会の設置
- ・ICT技術の積極的導入、CIM活用による品質向上
- ・品質マネジメントシステム(ISO9001)認定取得
- ・全社員による「セーフティラリー北海道」への参加
- ・BCP(事業継続計画)の策定



地域社会への貢献

地域イベント・地域ボランティアへの参加による社会貢献活動や、地元人材の積極的な採用による雇用創出を通じて、持続可能な地域社会の実現に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極雇用
- ・盲導犬育成募金箱の設置、寄付
- ・定年退職後の再雇用制度
- ・定期的な道路清掃活動、地域ボランティアへの参加
- ・地域福祉、スポーツ、環境美化への寄付活動
- ・合同交通安全運動への参加



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。